

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МКДОУ детский сад «Алёнушка» о проделанной работе за 2018 год.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКДОУ детский сад «Алёнушка».

ППО сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

2. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МКДОУ детский сад «Алёнушка» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация в 2018 году насчитывала 31 человек из них 26 человек члены профсоюза.

2. Организационная работа

Ежегодно проводится сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах

совещаний, собраний, разработки и утверждения «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (разработка и заключение нового коллективного договора, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

«Выборы в состав профкома».

«Проведение мероприятия ко Дню дошкольного работника».

«Охрана труда и техника безопасности на рабочем месте».

«Отчет о выполнении Коллективного договора за 2018 год».

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе комиссии по списанию, по проведению рейдов Охраны труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

профсоюзная страничка на сайте МКДОУ детский сад «Алёнушка»»;

информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные

за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам детского сада. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего детского сада решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников, график отпусков и др.). Сегодня все работники детского сада пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с Коллективным договором, который был выложен на сайте МКДОУ детский сад «Алёнушка».

4. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем детском саду, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы

уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

5. Организация отдыха

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости. Были проведены коллективные мероприятия, посвященные празднованию 23 февраля, 8 марта, Всемирному Дню здоровья, Дню дошкольного работника (чествование ветеранов) и празднованию Нового года.

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.